



## Novinky v personálně mzdové oblasti v roce 2012

### ZÁKONÍK PRÁCE

#### 1) Zkušební doba

U řadových zaměstnanců zůstává doba nejvýše 3 měsíce, u vedoucích zaměstnanců až 6 měsíců

#### 1) Pracovní poměr na dobu určitou

Doba trvání pracovního poměru na dobu určitou bude činit nejvýše 3 roky. Od vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou může být opakována nejvýše dvakrát.

#### 2) Odstupné

- a) Jednásobek průměrného výdělku, jestliže trval pracovní poměr méně než 1 rok
- b) Dvojnásobek průměrného výdělku, jestliže trval pracovní poměr alespoň 1 rok a méně než 2 roky
- c) Trojnásobek průměrného výdělku, jestliže trval pracovní poměr alespoň 2 roky

#### 3) Dohoda o provedení práce

- Rozsah práce může být maximálně 300 hodin v kalendářním roce u jednoho zaměstnavatele
- Musí být sjednána písemně na dobu určitou
- Výkon práce nesmí přesáhnout 12 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích
- Odměna nesmí být nižší než minimální mzda
- Účast na zdravotním a sociálním pojištění - v případě, že příjem v měsíci přesáhne 10.000,- Kč, vzniká zaměstnanci účast na pojištění. Prakticky to znamená, že je třeba zaměstnance přihlásit k obojímu pojištění a z takového CELÉHO příjmu musí být v tomto měsíci odvedeno sociální a zdravotní pojištění, čímž vznikne zaměstnanci účast na nemocenském pojištění (obdobně jako při zaměstnání malého rozsahu). Vyplývá z toho, že vzniká též účast na důchodovém pojištění, takže bude nutno po skončení takové DPP (případně po skončení kalendářního roku) odeslat evidenční list důchodového pojištění.
- V případě, že po skončení DPP bude buď příští měsíc nebo s odstupem zúčtován další příjem, bude se tento příjem sčítat s příjmem v posledním měsíci trvání DPP a pokud součet přesáhne 10.000,- Kč, bude nutno odvést pojištění a odeslat přihlášku a odhlášku zaměstnance k pojištění.
- Pokud má zaměstnanec v jednom měsíci více DPP u jednoho zaměstnavatele, dohody se sčítají.



#### 4) Výplata mzdy a platu

Zaměstnavatel může rozhodnout, že bude posílat mzdu na účet. V tom případě musí být peníze na účtu zaměstnance ve výplatní den.

Pokud zaměstnavatel dostal žádost o zasílání mzdy na účet, odepisuje ze svého účtu ve výplatní den.

#### 5) Dovolená

Zaměstnavatel je povinen určit zaměstnanci čerpání dovolené, aby vyčerpal dovolenou v kalendářním roce, ve kterém dovolená vznikla. Není-li určeno čerpání do 30.6. (původně 31.10.) následujícího roku, má právo určit čerpání dovolené zaměstnanec. V případě, že zaměstnanec nemůže na dovolenou nastoupit z důvodu vážných překážek v práci, zaměstnavatel určí čerpání poté, co překážky pominou.

Dovolená se v žádném případě neproplácí, a to ani dny dovolené nad rámec Zákoníku práce.

#### SOCIÁLNÍ A ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

6) **Rozhodný příjem pro odvod zdravotního a sociálního pojištění** – zaměstnání malého rozsahu je od 1.1.2012 je 2.500,- Kč

#### 7) Nemocenské pojištění

Nově se osobami pojištěními stávají:

- Společníci a jednatelé s.r.o., komanditisté k. s., jestliže vykonávají mimo pracovní vztah pro společnost práci
- Členové družstva, kteří vykonávají činnost v orgánech družstva mimo pracovní vztah za odměnu, pokud výkon této činnosti není podle stanov družstva považován za výkon práce pro družstvo
- Členové kolektivních orgánů právnických osob, kteří jsou za činnost odměňováni, pokud se jejich příjem považuje za příjem ze závislé činnosti (např. členové představenstva či dozorčí rady akciové společnosti)
- Likvidátoři a prokuristé, pokud se jejich příjem považuje za příjem ze závislé činnosti
- Vedoucí organizačních složek zahraničních právnických osob, které jsou v ČR zapsány v OR

#### DANĚ

#### 8) Slevy na dani

- Základní sleva na poplatníka je opět 2.070,- Kč
- Daňové zvýhodnění na dítě se zvyšuje z 967,- na 1.117,- Kč